

Till årsmötet 23 november 2023

Arbetsordning för SöderS årsmöte

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att fastställa arbetsordning för SöderS årsmöte

Bakgrund till beslut

Årsmötet ska vid varje sammanträde fastställa arbetsordning. En arbetsordning är som en regelbok för mötet. I arbetsordningen står det hur olika moment i årsmötet går till, såsom omröstningar eller vem som får tala i olika frågor. Arbetsordningen finns till för att alla ska kunna delta under sammanträdet med schyssta villkor.

Bilagor till beslut

- 1) Förslag till arbetsordning för SöderS årsmöte

Styrelsens förslag till

Arbetsordning för SöderS årsmöte

Höstsammanträdet 2023

Om arbetsordningen

För att säkerställa en demokratisk ordning ska årsmötet anta en arbetsordning som bestämmer vilka regler och arbetssätt som ska gälla. På årsmötet diskuteras och fattas besluten i plenum. Förhandlingarna leds av mötespresidiet och diskussionen förs i talarstolen.

Röstlängd

Röstlängd är en lista på närvarande medlemmar vid årsmötet. Denna ska fastställas vid årsmötets inledande. Om årsmötet tar en paus ska röstlängden kontrolleras när årsmötet återupptas så att det är tydligt hur många röstberättigade som befinner sig i plenum.

Om medlem lämnar under årsmötets gång ska mötespresidiet meddelas.

Yttranderätt, förslagsrätt och rösträtt

1. Alla medlemmar har yttrande-, förslags- och rösträtt i samtliga ärenden som behandlas av årsmötet.
2. Styrelsens ledamöter har yttrande- och förslagsrätt i samtliga ärenden förutom de som rör val, undantaget val av auktoriserad revisor samt arvodering av förtroendevalda. För enskilda ledamöter av styrelsen gäller samma rättigheter som för övriga medlemmar.
3. Valberedningen har yttrande- och förslagsrätt i ärenden som berör val och arvodering av förtroendevalda, undantaget val av auktoriserad revisor. För enskilda ledamöter av valberedningen gäller samma rättigheter som för övriga medlemmar.
4. Verksamhetsrevisor har yttrande- och förslagsrätt i samtliga ärenden, undantaget de som rör val av förtroendevalda.

5. Mötespresidiet har yttrande- och förslagsrätt i samtliga ärenden
6. Övriga kan ges yttranderätt efter beslut av mötesledare.

Förslag under årsmötet meddelas till mötespresidiet innan eventuella förslagsstopp.

Diskussion i plenum

1. Debatten inleds med att den inom organisationen som förberett ärendet får ordet. Om det finns fler inkomna förslag ska dessa ges möjlighet att presentera sitt förslag därefter.
2. Efter inledande föredragning öppnas talarlistan och de med yttranderätt kan uttala sig. Ordet begärs genom att räcka upp sitt röst- eller talarkort.
3. När inga medlemmar längre vill uttala sig frågar mötespresidiet om årsmötet är redo att gå till beslut.

Mötespresidiet har mandat att avbryta talare som använder sig av härskartekniker eller på annat sätt försvårar för andra deltagare att delta på samma villkor.

Ordningsfrågor

1. **Sakfråga** innebär en begäran om kort information som saknas i debatten för att följa med i debatten. Sakfråga begärs genom att räcka upp handen eller ropa "sakfråga". Likaså kan en begära att *tillföra* nödvändig information till debatten i form av en **sakupplysning**.
2. **Replik** är ett kort svar på ett yttrande i talarstolen som på något sätt hänvisar till tidigare talare eller till en enskild person/grupp. Replik begärs genom att räcka upp handen eller ropa "replik".
3. **"Streck i debatten"** är en ordningsfråga som kan begäras av medlemmar eller mötespresidiet och ska behandlas omgående. Detta används när årsmötet anser att debatten borde avslutas. Om streck i debatten bifalles frågar mötespresidiet om någon mer talare vill sättas upp på talarlistan. Därefter får inga nya talare anmälas till talarlistan.

Övriga ordningsfrågor lämnas in skriftligt till mötespresidiet som avgör när ordningsfrågan behandlas.

Tidsbegränsningar

1. Vid inledande presentationer gäller inga tidsbegränsningar. Övriga anföranden är tidsbegränsade till 2 minuter.
2. Vid val av ordförande respektive vice ordförande gäller en tidsgräns på 3 minuter för kandidaternas öppningsanförande och vid val av styrelseledamöter är kandidaternas öppningsanförande begränsat till 1 minut.

Vid behov har mötespresidiet mandat att justera talartiden.

Röstning och beslutsordning

1. Röstning sker i första hand med acklamation genom att deltagarna håller upp sitt röstkort. Acklamation innebär att mötesledare först frågar vilka som är för förslaget och därefter vilka som är emot förslaget, det vill säga röstning med Ja-rop.
2. Vid behandling av propositioner är styrelsens förslag huvudförslag. Vid behandling av motioner är motionären/motionärernas förslag huvudförslag. Vid valärenden är valberedningens förslag huvudförslag. Vid revisionsärenden är revisorns förslag huvudförslag. Mot huvudförslaget ställs övriga yrkanden, och slutligen ställs framvaskat förslag mot avslag.
3. Vid en omröstning kan votering begäras genom att någon ropar "votering". Då görs röstningen om.
4. Skulle ytterligare votering begäras sker röstning genom att röstlängden läses upp och varje ombud ropar ut sin röst.
5. Beslut tas med enkel majoritet om inget annat anges.

Reservation och protokollsanteckning

1. Om en medlem inte kan tolerera och ställa sig bakom ett beslut fattat av årsmötet kan en reservation lämnas. Reservationer ska inkomma skriftligt till mötespresidiet innan årsmötets avslutande och ska skrivas in i protokollet.

2. En medlem kan också lämna en protokollsanteckning för att redovisa exempelvis argument mot ett beslut. Detta ska begäras skriftligen till mötespresidiet innan årsmötets avslutande och skrivs då in i protokollet.

Övriga organ utsedda av årsmötet

1. Årsmötet utser mötesledare som leder förhandlingarna och en mötessekreterare som ansvarar för protokollet. Mötesledare och mötessekreterare benämns gemensamt som mötespresidiet.
2. Två justerare tillika rösträknare ska väljas bland medlemmarna av årsmötet. Båda bör vara närvarande under hela årsmötet.
3. Grammatiska ändringar, såsom brist på kommatering och stavfel i olika handlingar, ska meddelas till mötespresidiet.