

SöderS - Södertörns högskolas studentkår

15/16

Verksamhetsberättelse
1 juli 2015 – 30 juni 2016

Innehållsförteckning

SöderS – Södertörns högskolas studentkår	sida 3
Erasmus Student Network Södertörn	sida 7
Doktorandrådet	sida 11
SöderS Andrahandsbokhandel	sida 15


Axel Bergman
Ordförande 2015/16


Oskar Wiik
Vice ordförande 2015/16



Härmed lämnar SöderS – Södertörns högskolas studentkår sin verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2015/16.

Oscar Agestam
Ledamot

Jessica Eriksson
Ledamot

Eleonor Nakunzi
Ledamot

Helene Prohorenko
Ledamot

Adam Söderberg
Vice ordförande

Oskar Wiik
Ordförande



Verksamhetsberättelse

SöderS – Södertörns högskolas studentkår

Styrelse

Victor Ahlén	Ledamot
Alex Ahn	Ledamot
Paula Backman	Ledamot
Axel Bergman	Ordförande
Sarah Ingren-Ahlman	Ledamot (till november 2015)
Adam Söderberg	Ledamot
Oskar Wiik	Vice ordförande

Personal

Madeleine Borg	Kommunikatör (till mars 2016)
Sarah Hansen Karaduman	Samordnare
Frida Holmdahl	Studentombud
Anne-Li Kleincheck	Kårsekreterare (till oktober 2015)

Väsentliga händelser under året

Verksamhetsåret 2015/16 var ett händelserikt år för Södertörns högskolas studentkår med stort fokus på intern organisering och struktur. Styrelsen såg över avtal med externa parter och organisationens kostnader i sin helhet för att maximera deras nytta och lägga mer pengar på rätt saker. Helt enkelt få medlemmarna att se vad deras medlemsavgifter går till. Sedan mitten av höstterminen 2015 har SöderS arbete helt bedrivits av ideell kraft då vår kårsekreterare avslutade sin tjänst, som då var organisationens enda anställda. Sedan dess har vi varit fem heltidsarvoderade på kansliet.

Ekonomiskt sett har kärnverksamheten gått bra trots att organisationen fick ära flera stora kostnader från tidigare verksamhetsår. Bland annat inköp av ny hemsida, nytt medlemssystem och en städfaktura för hela föregående verksamhetsår.

Arbetet med att stärka den interna kärnan av organisationen verkade ge resultat under verksamhetsåret. SöderS slog medlemsrekord sedan kårobligatoriets avskaffande 2010 med ungefär 1 000 fler medlemmar än föregående verksamhetsår. Till det tog flera nya föreningar form och SöderS kunde skapa resurser för att samla och stärka gamla såväl som nya studentsammanslutningar. Till Södertörns högskolas årsredovisning kunde SöderS även peka på en stor höjning i antalet studentrepresentanter som ökade från 384 studentrepresentanter 2014 till 442 studentrepresentanter 2015.

Under våren lämnade SöderS in ansökan om ställning som studentkår vid Södertörns högskola vilken beviljades av högskolestyrelsen den 17 februari 2016. SöderS står kvar som studentkår vid lärosätet till 2019 innan det är dags att söka om.

10W



Betydande påverkansarbete

En stor förändring som gjordes under slutet av verksamhetsåret var att SöderS gjorde om hanteringen av studentrepresentantsuppgifter. Föregående år karaktäriserades även av att SöderS påbörjade arbetet med en öppnare organisation som alltid fanns där för att stötta och bemöta utsedda studentrepresentanter.

Under verksamhetsåret 2015/2016 gjordes en revidering av studentrepresentantshandboken för att bättre bemöta de frågor vi får av studentrepresentanter samt att göra den mer lättförstådd. Revideringen har varit uppskattad och den har spridits aktivt inom de olika beslutande organen inom högskolan såväl som internt på SöderS. Inga tematiska videoinspelningar gjordes under året men vi har arbetat för att sprida information om rättigheter och skyldigheter som studentrepresentant genom den nya studentrepresentantshandboken.

Under det gångna verksamhetsåret har SöderS styrelse aktivt arbetat och genomfört att program/ ämnesföreningar har möjlighet att rekrytera studentrepresentanter. Denna möjlighet har möjliggjort en närmare kontakt mellan studentrepresentanter och de studenter som studerar programmet.

SöderS har aktivt arbetat för studenters fortsatta möjlighet att aktivt påverka sina studier under sin studietid. Detta har förutom bara genom studentrepresentanter bedrivits genom studentrepresentantsutbildningar samt påverkansarbete gentemot högskolan. Pedagogisk meritering har livligt diskuterats i olika sammanhang på Södertörns högskola under året. SöderS har som representanter för studenterna på Södertörns högskola arbetat tillsammans med kollegiet för att det ska finnas en möjlighet för lärare att inte bara vetenskapligt meritera sig i form av doktor, docent eller professor. Utan även att de skall kunna skaffa pedagogiska meriter i form av till exempel excellent lärare. Ställningstaganden som har gjorts har varit i linje med SFS uttalanden i frågan och organisationen har även tillfrågats när förtydliganden har behövts.

Vi har även under 2015/2016 tryckt på behovet av att för ett välfungerande lärande på högre nivå krävs det att undervisningen är pedagogiskt upplagd samt att lärandet står i fokus.

Stark campusanda

SöderS och Campus Flemingsberg som stort ska vara en attraktiv plats att tillbringa tid på inom studierna såväl som utanför seminarieralarna. En del i arbetet med en stärkt campusanda är att stärka och uppmuntra till aktiviteter som stärker närheten mellan studieliv och arbetsliv, sociala evenemang och ett starkt campusgemensamt påverkansarbete.

Föreningar

Under verksamhetsåret 2015/16 anslöt styrelsen fem nya föreningar, varav tre hann bekräftas av kårfullmäktige. SFQ Södertörn, programföreningen för socialt arbete med storstadsprofil (SAMS), Förenade Studenter Södertörn (FÖSS), Kala Kalaba - Södertörns konstförening och Muslimska Studenter Södertörns Högskola (MSSH) blev en del av SöderS. Även personalvetarnas (PerS) och lärarutbildningens (LUSS) programföreningar fick åter se dagens ljus och välkomnades in i studentkåren.

Sociala evenemang

LOW



Förutom höst- och vårterminernas terminsstartsfester arrangerade SöderS kåraktivafesten (3 december 2015) och Föreningsgalan (19 maj 2016) - en hyllning till våra föreningar och engagerade. Under kåraktivafesten tilldelades Robert Nilsson utmärkelsen Terminens eldsjäl och på Föreningsgalan tilldelades Veronica Sjöberg samma utmärkelse. Utöver det tilldelades polisutbildningens Mikael Lindholm guldgripen 2016, polisstudenternas studentförening blev Årets Stjärnskott och Turister Utan Gränser korades återigen som Årets Förening. Till Föreningsgalan bjöds även inspektor och högskolans ledning in.

Tillsammans med flera föreningar och verksamheter anordnade SöderS Sommarfesten 2016 i studentkårens lokaler där över 200 studenter deltog.

Externa samarbeten

En arbetsmarknadsmässa hölls i början av höstterminen 2015. Under resterande delar av året arbetade SöderS samordnare aktivt med mindre kåranslutna föreningar och stöttade de i sitt arbete med att knyta avtal med externa aktörer. SöderS hade under verksamhetsåret även 5 olika fackförbund som ställde ut i kårlokalen som fick träffa studenter och rekrytera medlemmar till respektive fack.

För att fortsätta erbjuda förmåner för SöderS medlemmar fortsattes även samarbetet med studenthäftet. Ett återupptaget samarbete med Fitness 24/7 var även ett kärt återseende för kårmedlemmar då detta resulterade i en rabatt på gymkort.

Campus

SöderS har fortsatt varit en aktiv röst i lokala samarbeten genom organisationen FFS (Flemingsbergs förenade studentkårer). På höstterminen valdes Oskar Wiik in som organisationens ordförande och Axel Bergman som kassör i FFS styrelse. Genom FFS har även diskussionen om gemensamma kårutrymmen även förts och ritningar tagits fram för eventuella ombyggen av lokaler på Södertörns högskola för att möjliggöra för en naturlig samlingsplats för alla studenter på campus.

Organisatoriska frågor

SöderS ska vara en långsiktig och strategisk organisation som skapar förutsättningar för god arbetsmiljö och hållbart engagemang för såväl arvoderad kanslipersonal som organisationens ideella krafter.

Verksamhetsåret 2015/16 kan sannerligen beskrivas som ett år där det interna arbetet fått stå i fokus under följande delar:

Styrdokument

SöderS ska vara en organisation som är enkel att förstå och engagera sig i. Vi har under verksamhetsåret överlag sett över språk och språkanvändning för att effektivisera vår kommunikation och våra dokument. Policydokumenten innehåller nu krav på revidering när ny styrelse tillträder för att se till att SöderS är en aktuell och levande organisation. Alkohol- och drogpolicyn har även skrivits in i Jämlikhetspolicyn för att förtydliga ställningstaganden kring inkludering och gemenskap.

Vidare har kårfullmäktiges stadgeändringar rörande strategisk plan aktualiserats och en treårsstrategi togs fram under verksamhetsåret. Strategin tar upp långsiktiga mål rörande utbildning, forskning, samverkan, påverkansarbete och organisatoriska förutsättningar. *law*



Kansli

På uppdrag av kårfullmäktige skulle SöderS se över befattningarna för en eventuell omorganisation på kansliet enligt verksamhetsplanen för 2015/16. I och med att SöderS kårsekreterare avslutade sin tjänst i oktober började vi se över vilka delar som är viktigast för medlemmarna, föreningarna och för studenterna. I slutet av verksamhetsåret tillsatte vi en medlemskoordinator, en hopslagning av kårsekreterarens och kommunikatorens uppdrag, samt fick studentombudet ett lyft i att även inkludera doktoranders arbetsmiljö och frågor.

Kommunikation

Den dåvarande grafiska profilen skrotades helt i början på verksamhetsåret och en ny logotyp togs fram för att ge SöderS en fräschare och nyare bild. Tecknat bildmaterial som tidigare används i SöderS kommunikation togs också bort då de mest förstådda vita människor i soffor, till förmån för levande bildmaterial på studenter, medlemmar och organisationen idag.

Även hemsidan fick sig ett lyft och rymmer nu mer information och aktuell information. Med bättre tillgänglighet och möjlighet att visa upp vad som händer i studentkåren och vilka som bedriver arbetet ser vi att medlemmars, potentiella medlemmars och föreningars kunskaper och förståelse kring studentrörelsen kan öka.

Medlemskap

SöderS ska bli en majoritetskår; det säger både verksamhetsplanen för 2015/16 och den framtagna treårsstrategin. SöderS har under året arbetat för att stärka den interna organisationskärnan för att effektivisera arbetet och hitta vägar att hamna närmre studenterna. I slutet av verksamhetsåret hade SöderS 1 000 fler medlemmar än vid slutet av föregående verksamhetsår. Vi ser att kommunikationsarbetet, ett effektivare kansli och närhet till föreningarna är stora faktorer i det hela. *lan*



Verksamhetsberättelse

Erasmus Student Network Södertörn

Styrelse

Höstterminen 2015

Ordförande: Jacob Haendler
Vice ordförande: Sofie Ros
Kassör: Anton Huila
Eventansvarig: Agnes Granered
Sekreterare: Assi Jallow
Fadderansvarig & Social Erasmus
Coordinator: Erlina Hasan
Media manager: Maja Kongo
Kommunikationsansvarig: Marina Vacari
Ledamot: Amanda Bjuvgård
Ledamot: Alma Kongo
Ledamot: Kevin Cheragi

Vårterminen 2016

Ordförande: Anton Huila
Vice Ordförande: Sofie Roos
Kassör: Kevin Cheragi
Eventansvarig: Agnes Granered
Sekreterare: Amanda Bjuvgård
Fadderansvarig: Erlina Hasan
Media Manager: Marina Vacari
Kommunikationsansvarig: Maria Baraq
Social Erasmus Coordinator: Oscar Agestam
Sea Battle Coordinator: Alma Kongo
Ledamot: Anneta Thersis

Mingelfest 27/8

Summering av aktivitet: Mingelfesten är en aktivitet vi alltid har under utbytesstudenternas första vecka i Stockholm, under Orientation Week. Här bjuder vi på Tacobuffé och det är gratis för utbytesstudenterna att komma på eventet. Syftet med eventet är att utbytesstudenterna ska få en bättre uppfattning om ESN:s funktion och även lära känna sina kamrater på ett djupare plan. Eventet börjar under lugnare former med middag och mingel där vi passar på att promota kommande event och informera om ESN samt presentera oss. Det blir sedan ett dansgolv och avslutas som en fest.

Antal deltagare: 100 personer

Övrig kommentar: Eventet blev mycket lyckad då det var väldigt uppskattat av utbytesstudenterna. Vi hade misskalkylerat maten något vilket gjorde att en av medlemmarna i ESNs styrelse fick åka tillbaka till matbutiken och handla lite mer mat. Detta kan förbättras till nästa år med en bättre inköpslista. Vissa utbytesstudenter tyckte även att musiken var lite för hög under de tidigare delarna av kvällen vilket gjorde att det var svårare att mingla. Detta är något vi kan ha i åtanke till nästa termins mingelfest.

Aktivitet - Historiska muséet

Vi tog med studenterna till Historiska muséet. Ingen guidad tour beställdes, utan de fick gå runt som de ville. Gratis inträde.

Antal deltagare: cirka 30

Drottningholm *10W*



En aktivitet då utbytesstudenterna fick en chans att besöka slottet samt trädgården, och få en guidad tur på 45 minuter. De fick veta historien bakom slottet och få en bättre överblick på hur slottet kom till och vilka det var som hade bott där tidigare.

Antal deltagare: 30 (29+ aktivitetsledare från ESN)

Movember Party

En aktivitet som skedde vid Collage nattklubb i närheten av Stureplan i Stockholm. Temat var "movember" vilket innebar att vi bl.a. hade en fotovägg där studenter kunde ta kort med inköpta "lösmustascher" vilket var väldigt uppskattat. Studenterna kom lite senare än utsatt tid vilket gjorde att vi blev lite oroliga kring hur många studenter som faktiskt kunde komma.

Antal deltagare: 20 st utbytesstudenter från Södertörn deltog. Eftersom festen skedde i samarbete med ESN SU kom även studenter från Stockholms Universitet.

Avslutningsfest/Christmas Party

Varje år har vi en avslutningsmiddag för utbytesstudenterna, på höstterminen har vi jultema och bjuder därför på klassisk svensk julmat. Vi öppnade kl 19, det kom ca 60 personer. Maten räckte, det blev en del ägg över, så vi kan köpa lite mindre nästa år. Städningen gick bra, många från styrelsen stannade kvar.

Antal deltagare: Ca 60.

Mingelfest 19/1

Mingelfesten är en aktivitet vi alltid har under utbytesstudenternas första vecka i Stockholm, under Orientation Week. Här bjuder vi på Tacobuffé och det är gratis för utbytesstudenterna att komma på eventet. Syftet med eventet är att utbytesstudenterna ska få en bättre uppfattning om ESN:s funktion och även lära känna sina kamrater på ett djupare plan. Eventet börjar under lugnare former med middag och mingel där vi passar på att promota kommande event och informera om ESN samt presentera oss. Det blir sedan ett dansgolv och avslutas som en fest. Festen gick bra trots två (!) elavbrott. En jacka försvann från den obehövade garderoben, till nästa år bör vi påminna att garderoben är obehövad.

Antal deltagare: ca 70

Bowling 22/1

Bowlingen är en del av orientation week, den finansieras av skolan. Vi mötte upp deltagarna vid skolan kl.15.45, och åkte tillsammans till Gullmarsplan.

Övriga kommentarer: Tyvärr var deltagarantalet lite lågt. Vi tror att det finns flera bidragande anledningar, dels är det mycket som det är på orientation week, många var upptagna med annat, bowlingen kom efter mingelfesten så de flesta hade redan träffats, det var dagen innan den stora välkomstfesten med SU, och vi hade kunnat marknadsföra den mer.

Antal deltagare: ca 30

Welcome party ESN SU & ESN SÖDERTÖRN 23/1 *10w*



Vår stora välkomstfest tillsammans med ESN SU på Monkey bar. Bra avslutning på orientation week, samarbetet med Monkey bar fungerar bra, alla med ESNkortet
Antal deltagare: ca 450 (studenter från både SU och Södertörn)

Ice-skating i Kungsträdgården 4/2

Varje termin försöker vi i bästa mån om väder att ta med alla utbytesstudenter som vill för skridskoåkning vid isbanan inne vid Kungsträdgården. Vi möter upp utbytesstudenterna vid T-Centralen för att sedan gå i gemensam trupp till Kungsträdgården. Detta då det brukar vara lite svårt att för utbytesstudenterna att hitta till Kungsträdgården under vårterminen då aktiviteten ligger ganska tidigt på terminen. Utbytesstudenterna står för kostnad av skridskohyrning om 60 SEK vid behov, annars tillkommer inga kostnader för ESN Södertörn eller utbytesstudenterna.
Antal deltagare: 20-30 deltagare

Vasamuseet 10/2

Utbytesstudenterna fick en trettio minuter lång guidad tour av Giulia Neulen (President ESN SU) och fick sedan fortsätta att besöka museet tills det stängde.
Antal deltagare: ca 25

Riksdagen 15/2

Besök till riksdagen har ESN Södertörn av erfarenhet från tidigare terminer sett att det finns ett stort intresse för. Studenterna får möjligheten att delta på en informativ guidad visning och lära sig om det svenska politiken, lagstiftningen samt se hur Sveriges högsta beslutsorgan ser ut på ett nära håll. Vi möter upp studenterna på centralen vid "spottkoppen" ca 40-45 minuter innan den tids bokade turen börjar. Vi gör oss synliga med hjälp av ESN flaggan och tar studenternas närvaro. Därefter går vi tillsammans med gruppen till riksdagen. Vill poängtera att då det endast finns begränsade antal platser så prioreras de i första hand till utbytesstudenterna. Faddrarna och andra studenter får delta i mån av plats. Finns det ett stort intresse av denna aktivitet brukar vi anordna två besök under en termin.
Antal deltagare: 28

Fotografiska 19/2

Vi samlades vid slussen och gick tillsammans till Fotografiska. Utställningarna var uppskattade med det är svårt att hålla ihop gruppen inne på museet, men det gör inte så mycket. Alla går i sin takt. Vi hade ingen uppsamling efteråt, men en liten grupp samlades i restaurangen längst upp.
Antal deltagare: ca 10-15 st.

Pubcrawl 26/2

Vi genomför ett Pubcrawl varje termin för utbytesstudenter och internationella studenter. Faddrar får även delta om de önskar. Pubcrawllet kan liknas med en barrunda där vi visar utbytesstudenterna runt i Stockholm på några barer/pubar vi tror de kan gynnas av att känna till och även sådana som är karaktäristiska för Stockholm. ESN Södertörn anordnar, planerar och

10w



agerar som ledare för aktiviteten men studenterna står själva för sina kostnader för dryck etc. Vår runda består av: Hellströms, Neverland, Papagallo, Sjätte tunnan och After
Antal deltagare: ca 40 st

Språkcafé 31/3

Samarbete med TUG och SöderS, språkcafé i puben från 14-17. Vi försökte få utbytesstudenterna att baka kakor och liknande från deras hemländer, vilket några gjorde. Vi fyllde ut genom att köpa bakverk från den internationella avdelningen på pulsen. Vi skrev ner ämnen och "samtalsstartare" på lappar som vi placerade ut på borden i puben.

Antal deltagare: ca 20-25

Beerpong-fest 2/4

Samarbete med SÖFRE, vi ordnade en beerpong-turnering på Göta Källare, från kl 19-22.

Antal deltagare: Ca. 80, men det var få utbytesstudenter.

Drottningholm 23/4

Detta är en aktivitet som vi gör varje termin, Drottningholms slott ligger en bit utanför stan och kan vara svåråtkomligt. Mötesplats var Brommaplan, gruppen tog sig sedan med buss ut till Drottningholm.

Antal deltagare: 14 st + Oskar från ESN.

Skärgårdstur 22/5

En ny aktivitet! Agnes, Erlina och Oscar planerade och tog hand om inköp. Vi tog med utisarna till Fjäderholmarna. Samling i Flemingsberg och i Slussen kl 10 resp. 10.40. Båten avgick kl 11 och tog 30 min. Vi spenderade dagen på klipporna, vi hade med oss grillar och korv.

Antal deltagare: ca 35 utbytesstudenter + 5 styrelsemedlemmar.

Goodbyeparty 31/5

Goodbye-party är avslutningsfesten för utbytesstudenterna innan de åker hem igen. Vi bjöd på Taco-buffé. Bildvisning av bilder från utbytesstudenternas år/termin visades upp på storskärm. Syftet med aktiviteten är dels att vi från styrelsen ska få säga hejdå till utbytesstudenterna och dels att utbytesstudenterna ska få säga hejdå till varandra.

Antal deltagare: ca 80 low



Annual Report

Södertörn University's Doctoral Student Council

The doctoral student council is an association of doctoral students associated with Södertörn University. The aims of the council are to look after the interests of the doctoral student at the university, constitute a forum to discuss common concerns and promote a good atmosphere amongst the doctoral students.

Members of the doctoral student council are doctoral students admitted to a doctoral program at Södertörn University, doctoral students with employment at Södertörn University and doctoral students in exchange programs organized by Södertörn University. All members are most welcome to attend the annual meeting!

DC board presidium

Anders Backlund, Chair
Josefin Hägglund, Vice-chair
Vasileios Kitsos, Secretary

DC board

Anders Backlund, Faculty board
Milda Celiešiūtė, Academic Council
Martin Andersson, Board of School - Historical and contemporary Studies
Erik Bryngelsson, Board of School - Culture and Education
Ellinor Hamrén, Board of School - Social Sciences
Sophie Landwehr Sydow, Board of School - Natural Sciences, Technology and Environmental Studies
Olena Podolian, CBEES
Olena Podolian, Publishing Committee
Alexander Stagnell, Recruitment committee
Josefin Hägglund, University Board

Academic year 2015-2016

During the past academic year the DC has continued working on our communication with members through the newsletter, including increased coordination of information with BEEGS. We have also updated our agreement with SöderS to clarify and facilitate the cooperation between SöderS and our representatives. We have worked on a revision of the DC statutes that passed the first of two mandatory votes at an extra general meeting in March 2016. The new statutes move the DC annual meeting to a time that is more in line with the rest of the university (May) and create a closer connection between the research area boards ("styrgrupperna") and the DC board, along with several minor changes. More generally, we have sought to encourage better communication between the four research area boards, in order to assure equal treatment of doctoral students (such as the ongoing question of implementing the new salary ladder) and to allow good solutions to PhD student related issues to be communicated across institutions. The DC has also been involved in the recruitment of the new vice-chancellor, and has been taking part in the ongoing discussions about how to maintain a critical mass of doctoral students at

10w



Södertörn University. Finally, we have been hosting social events, both at SH and elsewhere. Details about our work on the different boards and committees are presented below. The DC board has had six meetings during the academic year 2015-2016: 18/11, 10/01, 15/02, 17/03, 19/04 and 25/5.

Academic Council

Milda Celiešiūtė served as the representative to the Academic Council (Akdemirådet). The council is only one and a half year old. It is a think-tank for the vice-chancellor and her closest people to discuss ideas and hot topics with representatives from the rest of the university. The topics are often focused on what is happening beyond our university (government decisions, quality of the education, things happening at other universities or internationally), and people from agencies and other universities are invited to present cases. The group has also been discussing PhD education, internal democracy at SH, recruitment of students, BEEGS, high quality of research, outreach/networking etc. During the academic year 2015-2016, topics included research quality evaluation, digitalization of the education and grading system.

Board of School - Culture and Education

Erik Bryngelsson served as the representative on the Institution Board, mediating between doctoral students, the DC and the institution. An issue that is still being discussed – and which the DC will deal with at greater length the coming year – is sick leave and the possibility for this justifying more time for doctoral students, which would set them at the same level as the rest of the university staff. The question of compensation for doctoral representatives serving on the research are board ("styrgruppen") for Critical Cultural Theory and the subject boards ("ämnesråd") is also still under discussion, pending a mutual agreement between the heads of each institution. The major engagement during this year was as doctoral student representative in the student hearing group for the election of the new vice chancellor.

Board of School - Historical and contemporary Studies

Martin Andersson has served as representative on the institution board. Issues are often brought up in the board without the doctoral perspective being taken into account, so it is important to always have a representative on the board. Issues discussed during this year especially important for doctoral students include the implementation(s) of the salary ladder, doctoral students' working environment, their voting rights, and the often confused roles of bosses, directors of studies and supervisors vis-a-vis doctoral students.

Board of school - Natural Sciences, Technology and Environmental Studies

Sophie Landwehr Sydow has been a representative in the institution board after Mathilde Rehnlund left for her parental leave. The institution board is responsible for constantly monitoring ongoing activities of the departments, concerning both education and research focusing on the program and subjects handling. As a doctoral student representative, Sophie has been participating in monthly meetings with the board and discussed matters from the doctoral student perspective. In a recently started small meeting setup ("rundabordsamtal") the discussion focused on the current state of research in the departments and on encouraging activities and initiatives for a better cooperation between fields. In the past months, Sophie has been responsible for initiating and organising social activities for all doctoral students at SH in order to reach out to all members.

10w



Board of School - Social Sciences

Ellinor Hamrén has served as the representative on the institution board. She has participated in monthly meetings about topics such as course descriptions, various "plans" (*verksamhetsplan*, *arbetsmiljöplan*, etc.) and other topics across different disciplines and from different perspectives. While it is rarely the case that there is a particular doctoral student perspective, since most issues regard the common good, she has been there to look out for doctoral perspective when necessary (and relevant).

CBEES

Olena Podolian has served as the representative in CBEES. Her task has been to communicate developments relevant to the doctoral students as well as to feedback any issues from them. Integration of new doctoral students along with cooperation between schools and CBEES are on the current agenda. CBEES has diversified its body of affiliated researchers, now including CBEES associates and fellows along with professors and research leaders. Doctoral students are strongly welcome to the Monday's advanced seminars and are encouraged to suggest speakers as well as apply for funding for workshops, announced twice a year (with deadlines in early October and April).

Faculty board

The Faculty board works with maintaining and improving the quality of the education on all levels at Södertörn University, including the doctoral student education. The board is the decision body that admits new doctoral students as well as dealing with other important quality aspects of the PhD studies (e.g. study plans, examination committees, supervision, courses etc.). Anders Backlund has been the doctoral student representative for the last year. During the 2015-2016 period, the DC's representation on the Faculty board has allowed both insight and influence over ongoing issues of importance to doctoral students. The DC has worked with the question of coordination among the research areas, including the implementation of the new doctoral student salary ladder. These efforts contributed to the Faculty board establishing a "Forum for doctoral studies" in which the chairs of each research area board ("styrgrupp") meet with representatives from the Faculty board and the DC, which will hopefully facilitate such coordination. Through the Faculty board, the DC has also been able to oversee the recruitment process for new doctoral students, as well as talks for the inclusion of new subjects in the existing research areas. Finally, through the Faculty board the doctoral student council has been involved in on-going discussions with the vice-chancellor and the chairs of the research areas about the long-term future of PhD education at SH, most importantly the need for continued recruitment and the upholding of a critical mass of doctoral students.

Publishing Committee

Olena Podolian has been working with the Publications Committee to provide the doctoral students at SH with guidelines for when and how they may apply for funding for services such as proofreading and publishing. This information was communicated in the May 2016 DC Newsletter. If you have any further questions, please contact us.

low



Recruitment committee

Represented by Alexander Stagnell for the second time. The recruitment committee has had its new organization in place for almost three years. The committee is supposed to hold meeting every other week when there is any ongoing case that needs decision, but the autumn as well as the spring has been rather calm, which meant that in practice the committee has met once a month. The committee participates in all parts of the recruitment process, from commenting on the ad, reading the applications and the statements from the independent experts to conducting interviews and trial lectures. It is a very rewarding position for anyone who wants to learn more about working in academia but the position gives very little back to the general community of doctoral students.

University Board

The university board (*Högskolestyrelsen*) is the highest deciding body of SH and is among other things responsible for the university budget. The main issue during the year has been the recruitment of a new vice chancellor since Moira von Wright's mandate expires in June 2016. To manage this process a recruitment committee was elected among the members of the University board, consisting of one students' representative, one doctoral students' representative, two union representatives, two teachers' representatives, the University board chair Minoo Akhtarzand, and vice chair of the University board Lars Burstedt. Josefin Hägglund served as the doctoral students' representative. With practical assistance from the recruitment firm *Mercurii urval*, the recruitment committee formulated a suitable profile for a new vice chancellor, decided on how the recruitment ad should be formulated, and later conducted interviews with candidates. The committee then chose three top candidates who were interviewed by groups representatives of different parts of the university, among which one group of students and doctoral students. After taking the impressions of the different groups into account, the recruitment committee decided to propose to the university board that it should nominate Gustav Amberg as the new vice chancellor. This was approved by the board in a meeting in February and later this spring the government decided to appoint Gustav Amberg as new vice-chancellor, starting this summer. Another hot topic this year has been the government report that Kåre Bremer has written about steering processes and structures in universities. This has not resulted in any concrete measures, but will surely continue to be discussed further on.

Law



Verksamhetsberättelse

Söders Andrahandsbokhandel

Verksamhetsansvariga H15

Elin Berg
Jaana Eberkvist

Verksamhetsansvariga V16

Jaana Eberkvist
Veronica Sjöberg

Om verksamhetsåret

Under verksamhetsåret skedde flera utvecklingar i bokhandeln i både positiv och negativ riktning. Genom kontinuerlig annonsering via facebook och uppsättning av utskrivna annonser i högskoleområdet utökades antalet funktionärer med två till. Tyvärr kunde det inte fullt täcka funktionärsbehovet men gav bättre förutsättningar för öppethållning. Funktionärsbristen ledde till begränsning av bokhandelns öppettider till tre gånger i veckan. Till stor del kunde bokhandeln hålla öppet men stängning p.g.a. funktionärsbrist förekom.

I början av terminen uppdagades oförutsedda problem med systemet vilket skapade diskussioner om införandet av nytt system. Problemen påverkade kundnöjdheten negativt till viss del men förhoppningsvis inte förtroendet. Därutöver skapades för mer samlad information och snabbare introduktion för funktionärer, stöddokument vars mening var att uppdateras efter behov. För ökad struktur och tillgänglighet samlades relevanta dokument elektroniskt i gemensamma facebookgruppen.

Mest omfattade förändringen var övergången från endast kontanta betalningar/utbetalningar till bankutbetalningar. Förändringen till kontantlös verksamhet påbörjades slutet av HT15 och var fullt implementerad VT16. I överlag gick övergången bra med fåtal ärenden som påverkades negativt. Bedömningen var att säljarens uppgifter skulle uppges vid varje utbetalning då sparandet av dessa uppgifter i systemet innebar en behandling i enlighet med personuppgiftslagen.

Vid slutet av terminen avslutade båda funktionärsansvariga sina uppdrag hos andrahandsbokhandeln men nya ansvariga kunde finnas genom annonsering av uppdraget.

low